

Вопрос:

Какой порядок представления сведений по форме СЗВ-ТД на работников, которые приговором суда лишены права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью?

Ответ:

Согласно пункту 2.5.3 Порядка в сведениях по форме СЗВ-ТД указывается, в том числе, такое мероприятие, как лишение права в соответствии с приговором суда занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (краткое наименование – «ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)»).

Данная запись в соответствии с пунктом 2.5.4 Порядка вносится, если в соответствии с приговором суда осужденный и не отбывший наказание работник лишен права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, с указанием того, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишён права занимать (какой деятельностью лишён права заниматься).

При этом с учетом положений статьи 47, пункта 4 части 1 статьи 83 и абзаца второго части 1 статьи 84 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ) внесение указанной записи осуществляется при прекращении трудового договора.

Таким образом, согласно разъяснению Минтруда России информация о запрете занимать должность (вид деятельности) подлежит представлению и включению страхователем в сведения по форме СЗВ-ТД только в случае увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части 1 статьи 83 или абзацем вторым части 1 статьи 84 УК РФ, с одновременным представлением соответствующей информации об увольнении работника.