

Введена ответственность работодателя за воспрепятствование осуществлению работником права на замену зарплатного банка.

Федеральным законом от 26.07.2019 № 221-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» вводится ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

В соответствии со ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы.

По новым правилам сотрудник, который хочет сменить зарплатный банк, должен сообщить работодателю реквизиты не менее чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты (ранее за 5 рабочих дней).

Если работодатель проигнорирует просьбу работника, виновные лица подлежат привлечению к административной ответственности соразмерной с санкцией за невыплату заработной платы, а именно в виде предупреждения или административного штрафа: на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тыс. рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тыс. рублей.

Указанные изменения вступают в силу 06.08.2019

*Заместитель городского прокурора
младший советник юстиции А.С. Темир*

А.С. Темир, 35-784